

СПИСЪК на допуснатите и недопуснатите кандидати

за участие в конкурс за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „Главен експерт” – една щатна бройка, отдел „Планиране и организиране на обществени поръчки“, дирекция „Оперативни програми и управление на проекти“, Министерство на външните работи

Въз основа на преценката, отразена в Протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията, назначена със Заповед на Министъра на външните работи, реши:

1. Допуска до конкурс за назначаване на държавен служител на длъжност „Главен експерт” – една щатна бройка, отдел „Планиране и организиране на обществени поръчки“, дирекция „Оперативни програми и управление на проекти“, следния кандидат: **А. Първанов**. Посоченият допуснат кандидат да се яви на първия етап на конкурса - решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията в 11:30 ч. на 4 април 2023 г. в зала 110 на Министерството на външните работи, гр. София, ул. „Александър Жендов“ № 2.

Необходимо е кандидатът да представи валиден български документ за самоличност и да носи химикал, пишец със син цвят. В случай на допускане на кандидатита до втория етап на конкурса (интервю), то той ще се проведе на 4 април 2023 г. от 15:30 ч. в същата зала в МВнР.

2. Не допуска до конкурс следния кандидат: **П. Андреева**.

Име на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
П. Андреева	Не	Не	Представеният документ по т. 5 от Обявлението не е удостоверение, издадено вследствие на извършен преглед в специализирано психиатрично заведение.

3.Обявява следната система за определяне на резултатите от първия и втория етап на конкурса и относителната им тежест при преценката на качествата на кандидатите:

Първият етап на конкурса – решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията – с времетраене 1 (един) астрономически час, ще съдържа 20 въпроса от затворен тип с един възможен верен отговор, който носи по 1 точка.

Системата за определяне на резултатите и на минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е следната:

Брой верни отговори	Оценка
10-12	4,00
13-14	4,25
15-16	4,50
17-18	4,75
19-20	5,00

Кандидат, постигнал резултат над минималния „4,00“ на писмената част, ще бъде уведомен, в съответствие с чл.37, ал.2 от НПКПМДСл за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

В съответствие с чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл, Комисията определи минимална оценка „4,00“, при която кандидатите се считат успешно издържали интервюто.

Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е 5, коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част е 5 /чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл/.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от писмения изпит и от интервюто, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е 50 (5x5+5x5), а минималният за успешно издържан конкурс – 40 (4x5+4x5).

Председател: - п -

Станислава Костова